

マネージメント情報

※ 酪農場の雇用についてセミナーが開催されました Vol.2

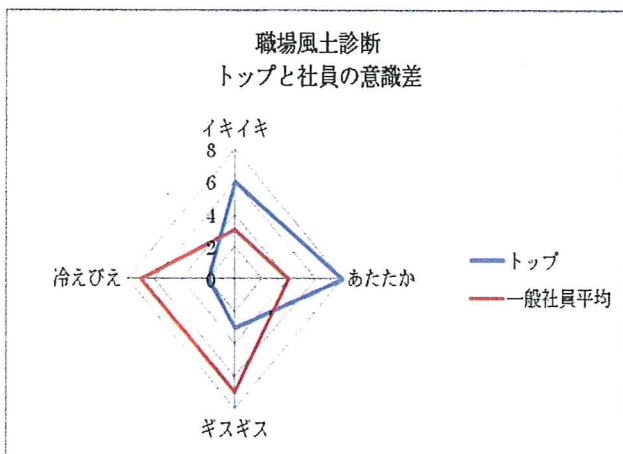
前回紹介しました、組織風土診断の表です。
その結果は……

組織風土診断

農場名：

	あなたの職場は、下の1～20の感情や意識が右のどれとつながりますか？ 該当するものにチェック(✓)してください。	職場全体に広がっている	比較的にこうした感情を持つ人が多い	比較的にこうした感情を持つ人が少ない	こうした感情を持つ人はいない
1	職場が楽しいという気持ち				
2	自分から進んでやってみようという気持ち				
3	同じビジョン、目標に向かって頑張ろうという一体感				
4	お互いに対する温かい気持ち				
5	お互いが弱いところを補い合っているという気持ち				
6	一人ひとりのよさ、長所を認めようという意識				
7	仕事をやりきること、仕上げることへの切迫感				
8	自分がうまくいかないことにイライラする気持ち				
9	相手が何を考えているのかわからないという気持ち				
10	なんとなく気が重く、沈んだ気持ち				
11	この先どうなるのかわからない不安な気持ち				
12	何をしてもどうせ変わらないという気持ち				
13	お互いに踏み込まない、関わらないという気持ち				
14	自分は結局一人であるという孤独な気持ち				
15	何かなんでも成功しなければならないという意識				
16	絶対に手を抜けないという意識				
17	相手を否定する気持ち				
18	相手を排除したいという気持ち				
19	誰かがやってくれる、決めてくれるという意識				
20	このままでよい、これで十分という気持ち				

下のグラフが一般的な結果だそうです。



	イキイキ	あたたか	ギスギス	冷え冷え
トップ	6	8	3	2
一般社員平均	3	4	7	7

一般論でしょうが、トップは自分の職場はイキ

イキしていてあたたかでさほど問題は存在しないと考えていて、逆に一般社員は冷え冷えギスギスしていて問題だらけだと感じている。

ということになるのでしょうか？

この差をいかに縮めていくかということが、雇用問題の鍵になっていくのでしょう。

セミナー修了後に親方、従業員双方にそれとなく感想やその後の変化について聞いてみると、おおむね良好な反応でした。

ある農場では、「俺が変わらないといけないのか…」と社長が言い、それでと尋ねると「何も変わっていない」と従業員さん。

別な農場では、忘年会の後に二次会なんて無かったのに今年はみんなを誘って街に繰り出したとか…。

それなりに変化が起きているようです。